

Reclutamiento con IA para equipos que contratan en volumen

Una forma más ordenada, rápida y medible de responder candidatos, dar seguimiento y avanzar talento sin perder contexto.

[Ver metodología](#)

10 slides · 5 minutos



EL PROBLEMA


El seguimiento se rompe cuando los candidatos llegan por todos lados

WhatsApp, LinkedIn, Email y bolsas de empleo generan conversaciones valiosas, pero también crean trabajo manual, mensajes duplicados y pérdida de contexto.

 WhatsApp

 LinkedIn

 Email

 Bolsas

Sin una vista central, el reclutador termina persiguiendo conversaciones.

QUÉ HACE MINGO

Mingo convierte conversaciones sueltas en un proceso de reclutamiento

Automatiza respuestas, centraliza conversaciones, da seguimiento y organiza aplicantes por Job para que el equipo avance con claridad.



Responde

Asistente IA



Centraliza

Canales



Da seguimiento

Secuencias



Organiza

Jobs

BENEFICIOS

Menos operación manual. Más candidatos avanzando con orden.

El objetivo no es reemplazar al reclutador: es quitarle fricción repetitiva para que pueda enfocarse en decidir mejor y cerrar más rápido.



Menos tiempo operativo

Respuestas y seguimientos automáticos.



Respuestas consistentes

La misma experiencia para cada candidato.



Candidatos ordenados

Información y etapa visibles por Job.



Más visibilidad

Vacantes distribuidas en múltiples bolsas.

METODOLOGÍA MINGO

Una metodología simple para convertir volumen en proceso

Mingo funciona mejor cuando cada vacante tiene estructura, preguntas claras, canales conectados y seguimiento trazable.

- 1 Definir Jobs**
Vacantes, etapas y criterios.
- 2 Vincula tu WhatsApp y LinkedIn**
Centraliza conversaciones de tus principales canales.
- 3 Configura instrucciones para Asistente IA**
El Asistente IA recopila información clave.
- 4 Utiliza secuencias y mensajes programados**
Seguimiento automático por candidato.
- 5 Revisar scoring de candidatos**
Candidatos priorizados dentro de cada embudo.
- 6 Distribuye tus empleos**
Solicita indexación en Talent, Jooble, Adzuna, ZipRecruiter, Glassdoor, OCC y Computrabajo.

IA CON CONTROL HUMANO

El Asistente ayuda a perfilar; el reclutador conserva la decisión

La IA responde, pregunta y ordena información. El equipo humano revisa contexto, ajusta criterios y decide quién avanza.



Human-in-the-loop

Control, revisión y trazabilidad para operar IA sin perder criterio humano.

EVIDENCIA EN RECLUTAMIENTO

La IA asistida puede mejorar el proceso en etapas tempranas

En un estudio con 37,000 aplicantes, una ruta de reclutamiento asistida por IA llevó a una mayor proporción de candidatos que aprobaron entrevista final frente al proceso tradicional.

[Better Together: Quantifying the Benefits of AI-Assisted Recruitment](#)

37,000

aplicantes analizados

El hallazgo respalda usar IA como apoyo estructurado, no como sustituto de criterio humano.

PRODUCTIVIDAD CONVERSACIONAL

Los asistentes conversacionales pueden aumentar productividad en trabajo repetitivo

Generative AI at Work encontró que un asistente conversacional de IA elevó la productividad promedio de agentes de soporte. Reclutamiento comparte una realidad: muchas conversaciones repetitivas, urgentes y sensibles al contexto.

Generative AI at Work

+15%

productividad promedio

Referencia externa para tareas conversacionales; no es una promesa automática de resultado.

RIESGOS Y BUENAS PRÁCTICAS

La IA funciona mejor con método, datos claros y supervisión

Para reclutar con IA de forma responsable, conviene trabajar con preguntas estructuradas, criterios visibles, revisión humana y procesos trazables.

Fairness in AI-Driven Recruitment



Criterios claros

Define qué información necesitas por Job.



Revisión humana

El equipo valida candidatos y decisiones.



Trazabilidad

Conserva contexto y conversaciones.

SIGUIENTE PASO

Veamos Mingo con tus vacantes

En una demo podemos mapear tus Jobs, tus canales y el volumen de candidatos para mostrarte dónde Mingo puede ahorrar más tiempo desde el primer flujo.

Agendar Demo

3 razones para avanzar

- Automatizar respuestas sin perder control humano.
- Centralizar conversaciones y candidatos por Job.
- Dar visibilidad a vacantes en múltiples bolsas.